



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

Dakar, le 29 mars 2025

DIRECTION GENERALE

N° 2025/ 000441 /ASECNA/DGDD

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar :

**UN (01) CHEF DE SERVICE ADMINISTRATION ET RÉMUNÉRATION DU
PERSONNEL**

Structure concernée : **Direction des Ressources Humaines**

Date limite de réception des candidatures : **9 avril 2025**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer la mise en œuvre de la politique de l'Agence en matière de gestion administrative et de la rémunération du personnel.

A ce titre, il(elle) sera principalement chargé(e) de :

- coordonner et suivre la carrière du personnel de l'Agence (de l'embauche jusqu'à la sortie) ;
- établir et contrôler les actes administratifs liés à la gestion du personnel de l'Agence (contrat de travail, mobilité, promotion, avancement au choix, avancement au mérite exceptionnel, médaille aéronautique, de contrat, départ anticipé, disponibilité, détachement, résiliation etc.) ;
- gérer et suivre les procédures disciplinaires, les litiges ou réclamations en phase précontentieuses, les actions auprès des auxiliaires de justice ou institutions judiciaires ;
- participer à la mise en œuvre des mesures de rétribution de la contribution individuelle;
- suivre la mise en œuvre de la politique de dialogue social de l'Agence ;



- élaborer et mettre en œuvre la politique de rémunération du personnel de l'Agence;
- élaborer les projections de la masse salariale et en assurer le pilotage dans le respect des cadrages financiers et budgétaires établis ;
- élaborer le budget de la masse salariale de l'Agence et en assurer l'exécution ;
- assurer le traitement des paies en coordination avec les structures de l'Agence ;
- veiller au respect des règles et procédures et à l'application de la réglementation sociale au niveau de l'Agence ;
- contribuer à la mise en œuvre du Contrat d'Entreprise par des actions relevant de sa compétence.

II – PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Gestion des Ressources Humaines, Gestion et Organisation des Entreprises, Sciences juridiques, Aviation Civile ou équivalent.

En outre, les candidats doivent disposer de compétences managériales en vue de la mise en œuvre des objectifs opérationnels.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle répondant à au moins l'un des trois critères ci-après :

- au moins 10 ans d'expérience dans le domaine à un poste de responsabilité dans les administrations nationales ou institutions internationales ;
- au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine au sein de l'ASECNA ;
- au moins 3 ans d'expérience professionnelle à un poste de responsabilité à l'ASECNA.

3. VALEURS ET QUALITES PERSONNELLES :

- Faire preuve d'intégrité, d'honnêteté et d'un comportement éthique ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.



IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Certificat(s) de travail et Attestation(s) de(s) formation(s) effectué(s) le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse www.asecna.aero .

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

Le Directeur général



Prosper ZO'O MINTO'O

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP/DGAN/ANAC
- DGDP-DGDM-DGDA
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale